

ZAJEDNICA ŠPORTSKIH UDRUGA GRADA SINJA

IBAN: 5123300031100093827
MB: 01289802
Ulica alajčauša Frane Bareze Šore 1
OIB 35929633707



mob: 098 597 465 mail:
sportska.zajednica-sinj@hotmail.com
www.sportsinj.com

Sinj, 09. srpnja 2020.godine
Broj 3-07/2020

Na temelju Zakon o radu (NN 90/14), Pravilnika o porezu na dohodak (NN 1/17) i čl. 35. Statuta Zajednice, Upravni odbor na sjednici dana 09. srpnja 2020.godine donosi sljedeći:

PRAVILNIK O PLAĆAMA I NAKNADAMA

I. OPĆE ODREDBE

Članak 1.

Ovim Pravilnikom o plaćama (u daljnjem tekstu: Pravilnik) uređuju prava radnika na određenu plaću, dodatke na plaću , uvećanje plaće i druga materijalna prava.

II. PLAĆE I DODACI NA PLAĆE

Članak 2.

Plaću radnika čini osnovna plaća i dodaci na osnovnu plaću.
Osnovna plaća je bruto iznos
Dodaci na plaću su . dodaci za uspješnost na radu, dodaci za poslove s posebnim uvjetima rada i druga uvećanja plaće.

Članak 3.

Plaća se isplaćuje jednom mjesečno do petnaestog u mjesecu, za prethodni mjesec.
Radnik ima pravo izabrati banku preko koje će mu se isplaćivati plaća.
Poslodavac je dužan, na zahtjev radnika obračunati i uplatiti obustave (kredit, uzdržavanje, osiguranje i sl.) u skladu s propisima.

Članak 4.

Visina bruto plaće iznosi radnom mjestu koje radnik na kojem je radnik zaposlen.

Članak 5.

Radniku pripada naknada plaće u visini kao da je radio u redovnom radnom vremenu: za vrijeme korištenja godišnjeg odmora ili plaćenog dopusta: državnih blagdana i neradnih dana utvrđenih zakonom i drugim slučajevima utvrđenim Zakonom ili Pravilnikom.

Članak 6.

Ako je radnik odsutan s rada zbog bolovanja do 42 dana, pripada mu naknada plaće u visini 85 % od osnovice za naknadu koju čini iznos plaće isplaćene u mjesecu neposredno prije nego što je započeo s bolovanjem.

Naknada u 100 % iznosu plaće pripada radniku kada je na bolovanju zbog ozljede na radu i profesionalne bolesti.

Radnik koji je na bolovanju dužem od 90 dana ima pravo na naknadu zbog bolovanja dužeg od 90 dana , u visini do neoporezivog iznosa određenog Zakonom.

Članak 7.

Dodaci na plaću su dodaci za posebne uvjete rada i stimulacija koja ne može biti veća od 20 % bruto iznosa plaće radnika.

Članak 8.

Osnovna plaća radnika uvećati će se za :

- Prekovremeni rad 50 %
- Rad u dane blagdana i neradne dane 50 %
- Rad noću 40 %
- Rad nedjeljom 30 %
- Dvokratni rad s prekidom dužim od 90 min. I duže 10 %

Dodaci iz prethodnog stavka međusobno se ne isključuju.

Radom noću smatra se rad radnika u vremenu između 22 sata navečer i 6 sati ujutro idućeg dana.

Prekovremenim radom smatra se svaki satu duži od 8 sati dnevno , kao i svaki sat rada subotom i nedjeljom.

Umjesto uvećanja osnovne plaće po osnovi iz stavka 1. ovog članka , radnik može koristiti slobodne radne dane prema ostvarenim satima prekovremenog rada uz pripadajuće uvećanje.

I. OSTALA MATERIJALNA PRAVA

Članak 9.

Radnik koji je upućen na službeno putovanje u zemlji i inozemstvu ima pravo na naknadu troškova prijevoza, dnevnicu u visini neoporezivog iznosa utvrđenog Zakonom i naknadu punog iznosa hotelskog računa za noćenje.

Za vrijeme provedeno na službenom putu od 12 do 24 sata radniku pripada dnevnicu , a od 8 do 12 sati ½ dnevnicu.

Naknada troškova i dnevnicu za službeno putovanje u zemlji i inozemstvu utvrđuje se na način reguliran Zakonom.

Članak 10.

Radnik ima pravo koristiti privatni automobil u službene svrhe , i tada ima pravo na naknadu troškova u visini neoporezivog iznosa utvrđenog Zakonom i Pravilnikom o porezu na dohodak.

Članak 11.

Radnik ima pravo na naknadu troškova prijevoza na posao i s posla u visini stvarnih izdatak prema cijeni javnog prijevoza.

Članak 12.

U prigodi dana Sv. Nikole radniku pripada naknada za poklon djetetu koje nije starije od 15 godina u visini neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak ako su za istu osigurana sredstva i ako radnik ostvaruje pravo na osobni odbitak za uzdržavanje člana obitelji.

Članak 13.

Radniku pripada pravo na isplatu jubilarne nagrade za neprekinuti rad u Zajednici u visini neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak ako su za istu osigurana sredstva.

Članak 14.

Radniku pripada dar u naravi (godišnje) u visini neoporezivog iznosa, utvrđenog pravilnikom o porezu na dohodak, ako au za isti osigurana sredstva.

Članak 15.

Radniku pripada prigodna godišnja nagrada za radne rezultate u visini neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak, ako su za istu osigurana sredstva. Pravo na nagradu imaju radnici koji u trenutku isplate u radnom odnosu kod poslodavca najmanje šest mjeseci u kalendarskoj godini u kojoj se isplaćuje prigodan nagrada.

Članak 16.

Radniku se može isplatiti regres za korištenje godišnjeg odmora u visini neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak, ako su za isti osigurana sredstva.

Članak 17.

Radnik i njegova obitelj imaju pravo na pomoć u slučaju:

- Smrti radnika
- Smrti supružnika, djeteta ili roditelja
- Bolovanja dužeg od 90 dana
- Invalidnosti radnika

U visini neopozivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak.

Članak 18.

Radniku koji odlazi u mirovinu pripada pravo na otpremninu u visini neoporezivog iznosa utvrđenog Pravilnikom o porezu na dohodak.

IV. PRIJELAZNE I ZAVRŠNE ODREDBE

Članak 19.

Izrazi u ovom Pravilniku koji imaju rodno značenje , bez obzira koriste li se u muškom ili ženskom rodu, na jednak način odnose se na oba spola.

Članak 20.

Na radne odnose koji nisu uređeni ovim Pravilnikom neposredno se primjenjuju odgovarajuće odredbe Zakona o radu.

Članak 21.

Ovaj Pravilnik stupa na snagu danom objavljivanja na oglasnoj ploči Zajednice (web stranicama).

U Sinju, dana 09. srpnja 2020.godine

Predsjednik: Josip Malbaša